



«ПРИЗНАНИЕ»

Корпоративный онлайн-сервис для мотивации
сотрудников крупных и средних компаний

ПРЕДПОСЫЛКИ

Обратилась мировая корпорация:

- Несколько юр. лиц в СНГ
- более 7 000 сотрудников в СНГ

для

Создания отечественного аналога Workhuman

с учетом специфики трудового законодательства, налогов, таможи подарков в РФ

<https://www.workhuman.com/>

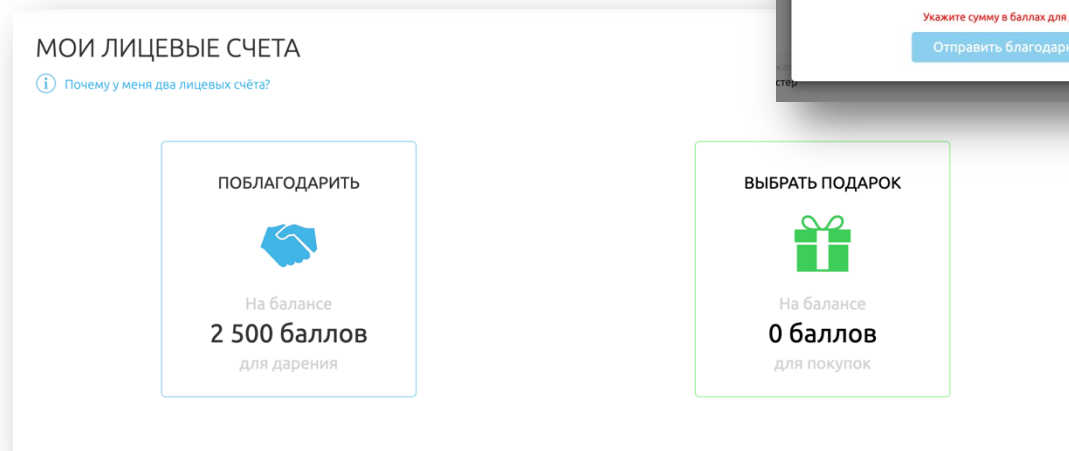
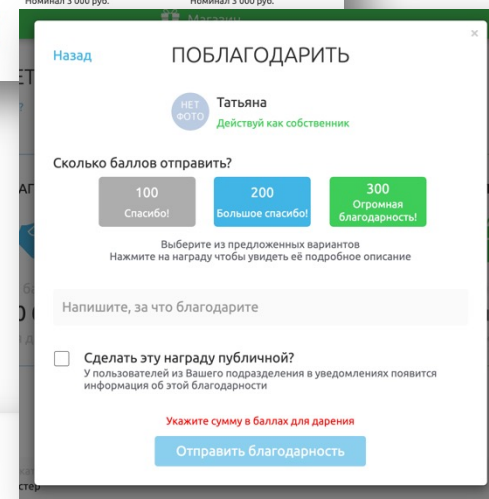
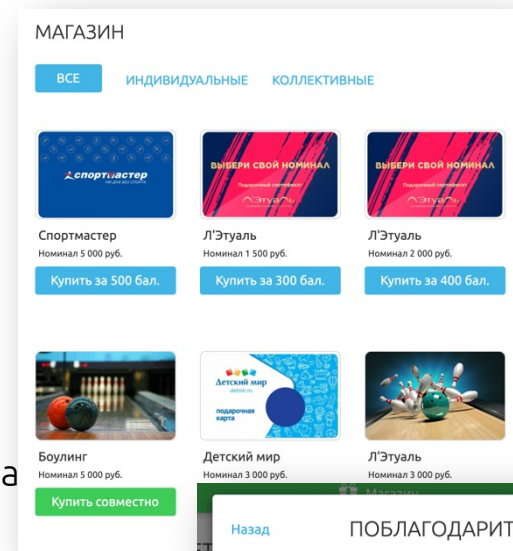
The screenshot displays the Workhuman website. At the top, the navigation bar includes 'Solutions', 'Events & Programs', 'Customers', 'Company', 'Resources', and a 'Get started' button. The main section features a 'Customer Success Story' for 'bp', with the headline 'bp reduced turnover by 50% for recognized new hires'. Below this, a paragraph states: 'With a globally consistent recognition and reward program, bp can see very clearly how core values like safety are being lived every day.' A note mentions '*Based on Workhuman iQ research'. A link reads 'Read how bp boosted retention with Workhuman'. Two buttons are present: 'Explore Solutions' and 'Request a demo'. To the right is an image of three people working on a laptop, surrounded by circular icons representing various HR concepts like recognition, safety, and engagement. The bottom section is titled 'Trusted for over 20 years by the world's leading brands.' and lists six clients with their respective logos and success metrics:

Client	Metric
MERCK	Employees received over 84,000 awards during their mobile adoption
LinkedIn	Reached a 96% retention rate for all employees who receive 4+ awards
bp	50% lower turnover for new hires recognized through program
CISCO	Sent 600+ awards per day – totaling 1.2M awards over 5 years
Citizens Bank	Generated 168,000+ awards across 96% of employee base
EATON	An award is sent every 65 seconds across 82% of employee base

Each client entry includes a 'See how' link with a right-pointing arrow.

«ПРИЗНАНИЕ» - это ...

- 1 Онлайн-сервис, позволяющий HR-подразделениям структурировать и поставить на службу целям компании хаотичный и спонтанный «рынок» подарков, поощрений и коллективных мероприятий в компании.
- 2 Сервис, где сотрудники компании в полуигровой форме могут благодарить друг друга за помощь баллами.
Полученные баллы тратить на индивидуальные материальные подарки или коллективные мероприятия.
- 3 Сервис, позволяющий финансистам и бухгалтерам вести точный взаиморасчет между юр. лицами группы компаний и корректно вести учет налогов за подарки.



СЦЕНАРИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

- 1 ТОП-руководители определяют бюджет на какой-то период и производят эмиссию баллов в Сервисе на эту сумму

ПРИЗНАНИЕ

 Магазин

 0 / 0

 Иван Иванов <

БЮДЖЕТЫ И НАЧИСЛЕНИЯ

Начислить пользователю

Начислить юр.лицу

ID	Центр затрат	Юр.лицо	Баланс для дарен.	Баланс для покуп.	Общий баланс	Кол-во польз
1	HR-Дирекция	Супер компания	0	0	0	1

НАЧИСЛЕНИЕ

Юридическое лицо

Супер компания

Сколько баллов начислить каждому сотруднику?

10000

В юр.лице пользователей

2

Общий бюджет в баллах

20000

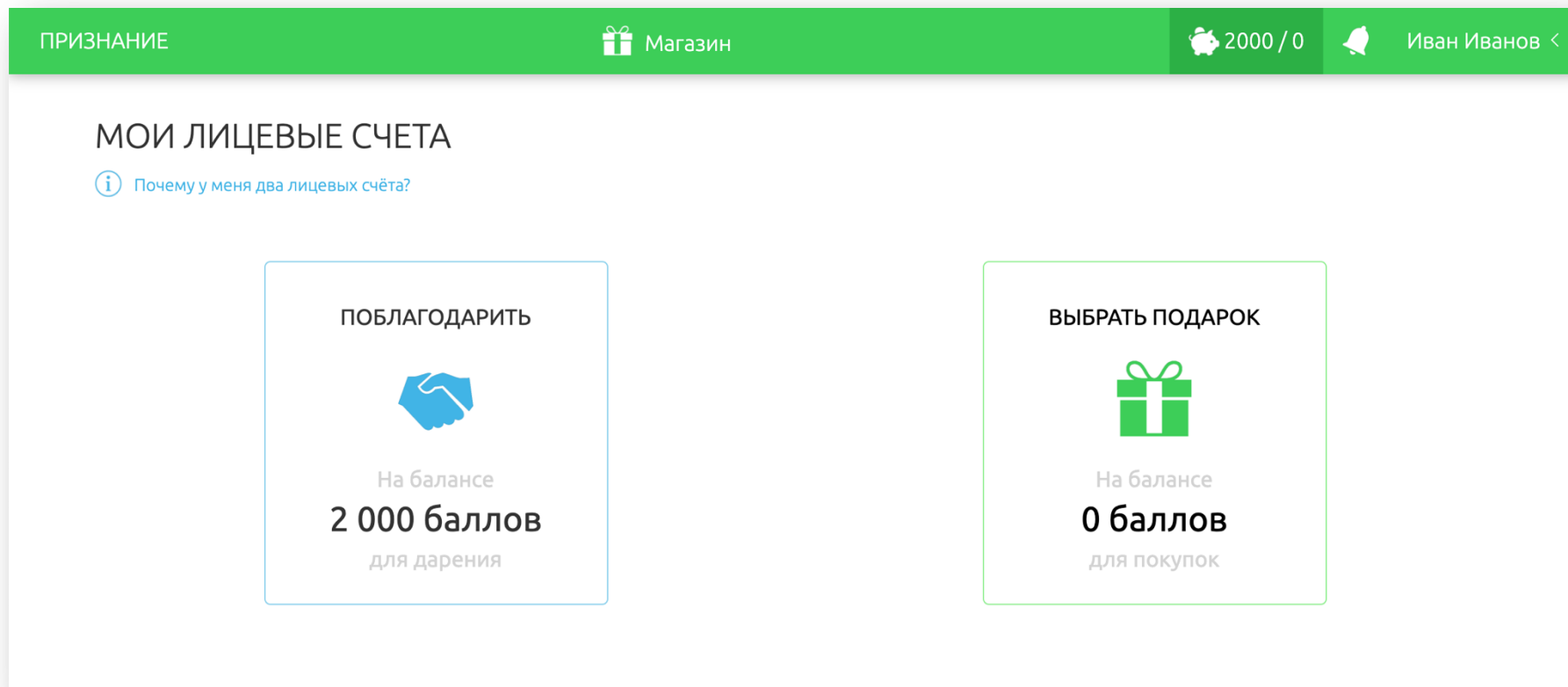
Сообщение получателям баллов

Бюджет на 4 квартал 2021 года

Начислить

- 2 Полученные баллы сотрудники могут потратить только на благодарности своим коллегам

СЦЕНАРИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ



3 Для того, чтобы поблагодарить, сотрудники выбирают коллегу и ценности компании

Назад

ПОБЛАГОДАРИТЬ

Иван Иванов

Выберите ценность компании, которая максимально подходит для описания действия коллеги, за которое Вы хотите поблагодарить

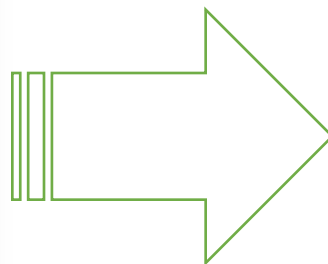
Клиент на первом месте

Бросай вызов привычному

Принимай различия

Учись каждый день

Действуй как собственник



Назад

ПОБЛАГОДАРИТЬ

Петр Петров

Принимай различия

Сколько баллов отправить?

15
Спасибо!

50
Большое спасибо!

100
Огромная благодарность!

Выберите из предложенных вариантов
Нажмите на награду чтобы увидеть её подробное описание

Напишите, за что благодарите

☐ Сделайте эту награду публичной?
У пользователей из Вашего подразделения в уведомлениях появится информация об этой благодарности

Укажите сумму в баллах для дарения

Отправить благодарность

4 Полученные баллы сотрудники могут потратить на индивидуальные или коллективные материальные подарки

СЦЕНАРИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРИЗНАНИЕ

Магазин

0 / 100

1

Петр Петров <

Л'Этуаль

Номинал 10 000 руб.

Купить за 1 000 бал.

МВидео

Номинал 5 000 руб.

Купить за 500 бал.

Спортмастер

Номинал 1 500 руб.

Купить за 150 бал.

Спортмастер

Номинал 3 000 руб.

Купить за 300 бал.

Спортмастер

Номинал 5 000 руб.

Купить за 500 бал.

Покер с пиццей

Номинал 0 руб.

Купить совместно

Покер с пиццей

Можно купить совместно

Стоимость 500 баллов

Уже внесено 0 бал. от 0 чел.

Отправьте коллегам прямую ссылку на этот подарок:
<http://prize.rucode.org/shop/showcase?look-id=6>

ОПИСАНИЕ

Купите с коллегами сертификат и компания организует все для вас бесплатно!
Не забудьте взять с собой хорошее настроение

ИНСТРУКЦИИ

Позвоните на телефону 8-838-333-98-98 и сообщите в какой день вы собираетесь

Для завершения покупки осталось внести 500 бал.

Укажите кол-во баллов

Подтвердить покупку

Ваш текущий баланс 100 баллов

С Вашего лицевого счета спишутся баллы. До завершения покупки Вы можете

* Всю логистику по доставке подарков берет на себя партнер

5 Финансисты, бухгалтера и ТОП-руководители получают все необходимые отчеты в режиме реального времени

ПРИЗНАНИЕ

 Магазин

 0 / 100

 1

Петр Петров <

ОТЧЁТЫ

Пополнение бюджетов

Расход бюджетов

Покупка подарков

Дарение баллов

Взаиморасчёты

Юр. лицо

Все

▼

Центр затрат

Все

▼

Период

—

 Скачать

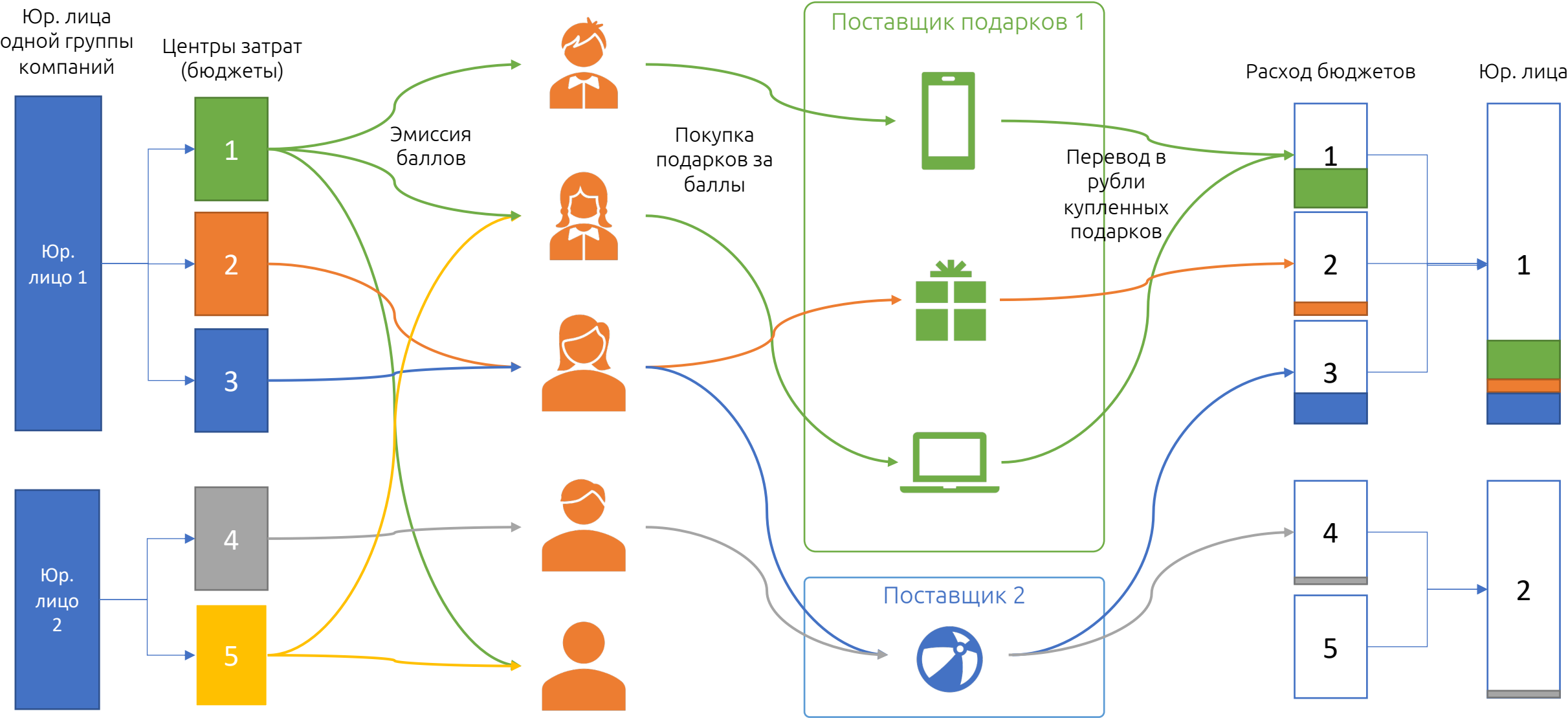
Отправитель	Получатель	Дата и время создания записи	Сумма в бал.	Коментарий
Иванов И.	Петров П.	1 дек. 2021 г., 16:29:10	100	Спасибо за работу в выходные
			100	

Ещё больше информации на
демонстрации...

Контроль за расходом каждого бюджета:
все выпущенные баллы от центров затрат помечены для отслеживания их движения

ГЛАВНОЕ

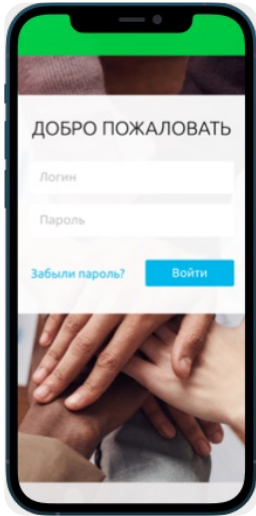
(Комментарии к слайду при демонстрации)



- Экономия на соц. выплатах (нужно сделать ЛПА) ~ 30% от бюджета на подарки
- Закупка подарков по оптовым ценам (индивидуально в зависимости от объемов)
- Автоматизированный учет начисления НДФЛ сотрудникам (упрощение работы)
- Автоматизированный учет различных бюджет на подарки (упрощение работы)
- Автоматизированный учет для взаиморасчётов между центрами затрат
юридических лиц (упрощение работы)
- Автоматизированный учет работы с поставщиками подарков (упрощение работы)

ОСНОВНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Мобильное приложение для iOS и Android



Преднастроенные автоматические подарки за выслугу лет, дни рождения и другое...



Проведение конкурсов, соревнований и выполнение командных задач с автоматическими призами



СТОИМОСТЬ

1	Лицензия на программное обеспечение и тех. поддержка	150 р./мес. за сотрудника (~\$2) Минимум 345 т.р./мес. (до 2300 сотрудников)	Для справки: мин. цена в мире на подобные сервисы - \$2, а средняя - \$9
2	Внедрение длительностью 1-2 месяца	500 т. р. - 1 000 т. р.	Будет предоставлен чек-лист с опциями для выбора: развертывание индивид. облака, собственное доменное имя, подключение Active Directory для единой авторизации, настройка ценностей, наполнение подарками, размещение логотипа, выгрузка в 1С бухгалтерской информации и т.п.
3	Доработки ПО под требования Заказчика	3000 р/нормо-час или 1900 р/нормо-час	Доработки могут быть 2х видов: 1) нужно только Заказчику 2) интересно и другим Клиентам. Рассчитывается как стоимость нормо-часа на кол-во часов необходимых для доработки.
4	Сервисное обслуживание	10% от стоимости купленных подарков	Есть доп. условия, которые обговариваются при внедрении

ПРИМЕР РАСЧЕТА

Лицензия на программное обеспечение и тех. поддержка

$$150 * 6000 = 900 \text{ т.р./мес}$$

20 000 000 р. – базовый годовой бюджет на подарки
или 1 700 т.р./мес.
или на сотрудника 277 р./мес.

10% сервисное обслуживание - 170 т.р.

НДФЛ 13% - 221 т.р.

Итого на сотрудника в месяц

$$150 (\text{лиц}) + 277 (\text{подарки}) + 37 (\text{НДФЛ}) + 43 (\text{сервис}) = \underline{\underline{507 \text{ р.}}}$$

* Без учета внедрения

ВЫГОДЫ ДЛЯ КОМПАНИИ

Экономия на страховых взносах (~30%) за счет замены денежных премий и бонусов на подарки

Инструмент, позволяющий в полуигровой форме мотивировать сотрудников к выполнению дополнительных задач, взаимопомощи и прививать принципы и ценности компании

Сотрудники самостоятельно могут выбирать себе подарки (сертификаты) за заслуженные баллы: косметика, электроника, мероприятия и многое другое

Комплексный сервис: программное обеспечение, поставку подарков (сертификатов), помощь в ведении надлежащего бухгалтерского учета, консультации и техническую поддержку
